
경영기획이사 후보(기호2번)



공정하고 투명한 경영시스템 구축으로
성장하는 대한산업안전협회를
만들어 가겠습니다.

1 인적사항

- 성명: 이 승 우(李承祐)
- 생년월일 : 1960.10.15.(63세)

2 학력

- 을진종합고등학교 졸업(78.02)
- 경희대학교 조경학과 졸업(86.02)

3 주요경력

- 90.12.20 ~ 20.12.31 고용노동부 근무
 - 90.12.20 : 최초임용(근로감독직 7급 공채)
 - 90.12.~20.12 : 중앙재난안전대책본부 파견, 본부 운영지원과 서무계장
영국 Exiter대학 파견, 인천지방노동위원회 사무국장
서울강남 산재예방과장
- 21.04.~24.03. 대한산업안전협회 중부지역본부 자문위원
- 21.08.~현재 으뜸 법률사무소 상임고문

4 자격 사항

- 공인노무사, 행정사, 산업안전기사, 건설안전기사, 조경기사

Safety is First, KISA is Best

『최고의 종합컨설팅기관』으로 거듭날 수 있도록 하겠습니다.

【중점 추진방향】

1 효과적 사업수행과 목표달성을 위한 인사운영 개선

- 인사·성과제도 개선
- 직급과 승진제도 개선
- 조직 역량 강화를 위한 인적자원개발 활성화
- 인사규정 재정비

2 경영환경 변화에 따른 인력 재배치 및 직제 개편

3 중앙회 및 소속기관 간 업무기능 재편

4 노사상생 협력기반 구축

5 효율적 경영관리 및 윤리경영 실천

6 전산시스템 개선 추진

- ERP 시스템 재구축
- 그룹웨어 재구축
- 하드웨어 개선 추진
- 스마트워크 활성화를 위한 모바일 오피스 구축

1

효과적 사업수행과 목표달성을 위한 인사운영 개선

【추진방향】

- ☐ 인사의 예측가능성 제고, 사업전략과 인사운영을 연계하고, 중·장기적인 전문인력의 체계적 육성 방안 마련
- ☐ 효과적인 성과 제도 개선을 통한 긍정적 동기부여
- ☐ 공정하고 투명한 인사운영을 위한 소통 인프라 확보

가. 인사·성과제도 개선

- 공정하고 투명한 성과평가에 기반한 승진 인사, 순환보직제 등에 도입하여 예측이 가능한 인사 제도 개편
- 개인의 성과를 평가 받을 수 있는 제도를 만들어 긍정적 동기부여로 고성과 창출 시스템 개편
- 능동적이고 자율적으로 기관 성장 동력으로 삼을 수 있도록 기관 평가 및 개인평가 기준 재조정

* 기관평가는 단순한 순위경쟁의 방식을 지양하고 일정한 목표달성 구간을 설정하여 목표달성 수준에 따라 평가

나. 직급과 승진제도 개선

- 조직 구성원들의 동기부여와 조직운영의 원활화 등을 고려하여 직급 단계와 승진제도 조정을 위한 소통 창구 마련

다. 조직 역량 강화를 위한 인적자원개발 활성화

1) 원활한 직무전환으로 통합형 전문가 양성

- 사업분야를 중심으로 전문인력을 양성하고, 사업리스크를 최소화하는 범위 내에서 제한적 직무전환 제도를 정착하여 분야별 전문가 양성과 병행한 통합형 전문가 양성

2) 전문인력 확보를 위한 교육인프라 구축

- KISA 인사지원국에 직원교육훈련 육성전략 및 직원교육훈련을 총괄하고 위탁(학위과정 포함)과정 훈련을 전담할 수 있는 조직 구축
- 직원 교육체계 및 교육과정 프로그램 개발을 전담하고 교재개발 및 내부교육 운영 등의 업무를 수행 할 수 있도록 연수원 기능 정상화
 - 연수원이 직원교육의 산실이 될 수 있도록 업무기능 활성화

EX) 공통교육(조직문화, 인문학 등), 직급별 필수교육, 직무전문교육(기본교육, 초,중, 고급과정 직무전문)과정 등으로 구분하여 교육이수를 승진과 연계

- 직업능력개발사업과 연계한 자체 및 위탁교육과정 기획·운영

라. 인사 규정 재정비

- 각종 인사관련 규정을 재검토하여 불합리한 규정 제·개정 등 미비점 보완

2

경영환경변화에 따른 인력 재배치 및 직제 개편

- 위탁수요 감소와 향후 안전관리 위탁업무 폐지에 대비한 소속기관 부서별 정원 조정 검토

- 중대재해처벌법 확대시행과 중대재해감축 로드맵에 따라 수요가 증가 될 것으로 예상되는 업무 분야별 컨설팅업무 인력 증원 추진
- 분야별 안전컨설팅 및 진단 전담인력 양성과 관련 전담인력 직무 능력향상을 위한 교육(자체 및 위탁) 실시방안 강구
- 사업본부별 사업환경(시장규모,경쟁기관 등)과 사업현황을 분석하여 기존 사업의 실행계획을 구체화하고 새로운 사업을 발굴하는 등 미래사업전략을 수립하여 지속적 성장 기반 마련

3 중앙회 및 소속기관간 업무기능 재편

- 대 내·외적인 경영환경 변화에 효율적으로 대처하기 위하여 중앙회와 소속기관 간 업무기능 재편 검토
 - 정책기획 및 업무조정기능은 중앙회가, 집행적 성격의 업무는 소속 기관에서 수행하는 것을 원칙으로 중앙회와 소속기관 간 업무기능 조정
- * 소속기관의 진단 및 컨설팅 업무기능 강화

4 노사상생 협력기반 구축

- 노사가 원칙을 준수하고 소통을 통해 신뢰와 협력에 바탕을 둔 상생하는 노사관계를 만들어 조직의 일체감 조성
- 노동조합과 열린 마음으로 소통하고 대화와 협력을 통해 노사간 이견을 해소함으로써 조직 통합성 및 대외 신인도 제고

5 효율적 경영관리 및 윤리경영 실천

- 재무회계 상황을 주기적으로 조직 구성원들에게 공개하는 등 경영 관리의 효율성과 투명성을 강화하고
- 지속적인 조직 발전을 위해 윤리의식을 기반으로 한 투명경영, 정도경영을 최우선 실천가치로 설정하여 안전협회의 행동규범으로 정착될 수 있도록 노력

6 전산시스템 개선 추진

【추진방향】

- ☐ 메인 시스템(회계, 인사, 그룹웨어)의 안정적 사용
- ☐ 자체개발 시스템의 효율적 운영 및 고도화

가. ERP 시스템 재구축

- 현행 ERP시스템의 운영비 증가, 기술지원종료 및 확장성과 유연성 부족문제 해결, 내·외부적 환경변화에 신속하게 대응하기 위해 ERP 시스템 재구축 추진

나. 그룹웨어 재구축

- 시스템의 노후화로 운영비 증가, 익스플로러 지원종료에 따른 보안 취약성 해소를 위해 그룹웨어 재구축 추진

다. 하드웨어 개선 추진

- 노후화 및 스토리지 공간 부족, 백업시스템과 이중화 미흡 등의 문제 해소를 위해 하드웨어교체, 스토리지 증축 및 클라우드 전환 추진

라. 스마트워크 활성화를 위한 모바일 오피스 구축

- 업무의 효율성 향상 및 직원 만족도 향상을 위해 시간과 장소에 구애받지 않는 모바일 오피스 구축으로 스마트워크 활성화