

[사]대한산업안전협회 상임이사 모집 공고

“안전문화를 선도하는 최고의 종합건설팅기관”인 (사)대한산업안전협회에서 전문성과 역량을 갖춘 상임이사를 모집합니다.

2026년 9월 16일

[사]대한산업안전협회 임원추천위원회 위원장

1 대상 및 주요 업무

- 대상 및 인원: 상임이사(기술총괄이사) 1명
- 임기: 2년(협회 정관 제14조(임원의 임기)에 따름)
- 주요 직무: 안전지원본부, 인증검사본부, 안전보건교육본부, 안전보건진단본부, 건설안전본부, 시설안전본부, 중앙안전보건교육센터의 소관 업무 관장 및 회장의 보좌

2 응모 자격

포괄적 자격 요건			• 관련분야에 대한 지식과 경험을 갖춘 사람 • 리더십과 조직관리능력을 갖춘 사람 • 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식을 갖춘 사람 • 그 밖에 직무수행에 적합한 사람
필수요건			• 「대한산업안전협회 정관」 제15조에 따른 임원 결격사유에 해당되지 아니하는 사람
구 체 적 자 격 요 건	학력기준		• 박사학위 소지자: 공무원 또는 민간 근무·연구경력 7년 이상인 사람으로서 관련분야 근무·연구경력 4년 이상인 사람 • 석사학위 이하 소지자: 공무원 또는 민간 근무·연구경력 10년 이상인 사람으로서 관련분야 근무·연구경력 4년 이상인 사람
	자격증 기준		• 관련분야 자격증 소지자이고 공무원 또는 민간근무·연구경력 7년 이상인 사람으로서 관련분야 근무·연구경력 4년 이상인 사람
	경 력 기 준	공 무 원	• 관련분야에서 2년 이상 근무한 사람으로서 고위공무원 또는 이에 상당하는 직급 이상의 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람 • 관련분야에서 4년 이상 근무한 사람으로서 4급 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람
		민 간 경 력	• 관련분야에서 3년 이상 근무·연구한 사람으로서 부장급 이상으로 3년 이상 또는 임원급으로 근무한 경력이 있는 사람 • 관련분야에서 2년 이상 근무·연구한 사람으로서 대학의 부교수 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
실적기준			• 산업재해예방, 노동행정 발전, 산업안전보건 기술, 산업안전보건 교육홍보 등 관련분야 및 타 분야에서 탁월한 업무실적 및 수상경력 등이 있으며, 직무수행요건에 부합하는 사람

- ※ 관련분야: 노동 및 산업관련 행정, 경영, 조직·인사관리 그 밖에 이와 관련되는 분야
- ※ 비 고 1: 구체적 자격요건은 학력기준·자격증기준·경력기준 및 실적기준 중 어느 하나의 경우에 해당되면 임용자격요건을 충족한 것으로 봄
- 2: 민간경력 인정범위는 산하단체, 대학(전문대학 포함), 연구소, 민간기업(비상장 포함), 시민단체, 프리랜서 등 개인활동 경력을 말함

3 서류제출 기간 및 방법

- 서류제출: 2026. 9. 16.(수) ~ 2026. 9. 23.(수) 18:00까지
- 제출 방법: 방문 또는 등기우편 제출
 - ※ 제출처: (우)08380 서울특별시 구로구 디지털로31길 12 TP타워 19층 (사)대한산업안전협회
경영지원본부 인사지원부 임원추천위원회 간사
 - ※ 방문 접수: 토, 일요일 및 공휴일은 제외하며, 2026. 9. 23.(수) 18:00까지 도착분에 한함
(제출처 도착 시 02-860-7164로 연락 후 안내에 따라 접수 진행)
 - ※ 우편 접수: 2026. 9. 23.(수) 18:00까지 도착분에 한함

4 응모 방법 및 제출서류

- 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서, 자기진단서 각 1부
 - ※ 상기 제출서류는 협회 홈페이지(www.safety.or.kr)에서 소정 양식을 내려받아 작성
- 증빙자료 각 1부
 - 경력증명서(해당자에 한함)
 - 졸업증명서(대학 및 대학원) 또는 학위증(해당자에 한함)
 - 지원서 등에 기재한 관련 자격증 사본(해당자에 한함)
 - ※ 필요한 경우 임원추천위원회에서 추가 서류제출을 요청할 수 있음
 - ※ 해당 경력, 학력 또는 자격증 등은 증빙서류가 없는 경우 인정하지 않음

5 심사 방법

- 임원추천위원회에서 서류 및 면접심사
 - 제1차: 서류심사(제출서류를 기초로 심사)
 - 제2차: 면접심사(서류심사 합격자에 한하여 일시 및 장소 등 개별 통지)
 - ※ 심사에 대한 개인별 평가표 등은 공개하지 않음
 - ※ 면접심사 결과 임원 후보자로 선정된 사람에 한하여 개별 통지

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우로서 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 다음의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대한 다음의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람

(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다.)

 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 파면 또는 징계로 면직의 처분을 받은 때부터 7년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임 또는 해고의 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 정직 또는 강등의 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 제출된 기재 내용이 사실과 다를 경우 응모 자격을 박탈하거나 임용을 취소할 수 있음
- 지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후

14일 이내에 반환 청구할 수 있으며, 제출된 서류의 반환을 청구하지 않은 경우 「개인정보보호법」에 따라 파기 예정임

- 우리 협회는 퇴직공직자 취업제한기관으로 퇴직공직자 중 「공직자윤리법」에 따른 취업심사대상자는 관계 법령에 따라 퇴직 당시 소속기관의 장을 거쳐 관할 공직자윤리위원회에 취업제한 여부의 확인을 요청하거나, 필요한 경우 취업승인을 신청하여야 함.

※ 취업제한 또는 취업불승인 결정 등으로 해당 직위에 취업할 수 없는 경우 후보자 추천 또는 선출 절차에서 제외될 수 있음.

- 자세한 사항은 대한산업안전협회 경영지원본부 인사지원부(02-860-7164)로 문의 또는 협회 홈페이지(www.safety.or.kr)를 참조 바람