

# 안전보건

## 교육기관 사칭 주의!

### 소규모 영세 사업장의 불안심리를 악용한 사칭 피해 사례

- 1 안전보건공단 또는 고용노동부 등록 교육 기관이라 사칭
- 2 중대재해처벌법 교육 등 법정 의무교육 미이수로 과태료 부과 대상 통보
- 3 00월00일까지 교육을 받아야 하며 무료로 교육을 진행해 준다고 안내
- 4 교육일정 협의 후 방문하여 20분 정도의 형식적 교육 진행
- 5 상조상품, 보험상품, 건강기능식품 판매 등 판매영업 사례 발생

SCAN!



### 사칭 피해 예방법

- 1 고용노동부, 안전보건공단 직원이라 하면 해당 기관 번호로 연락해서 확인해 보세요!
- 2 위탁 교육 계약(실시) 전 고용노동부에 등록된 근로자 안전보건교육기관인지 반드시 확인하세요!
- 3 사칭이 의심되는 다음의 경우 통화를 종료하세요!
  - 법정교육 미이수로 과태료(벌금) 대상 사업장임을 이야기하는 경우
  - 00월00일까지 교육을 받으면 과태료(벌금)가 면제 된다고 하는 경우
  - 사업장으로 강사를 보내 무료로 교육을 진행해 준다고 하는 경우

## 중요!

### 사업주 필수 확인 사항

산업안전보건법에 따른 근로자 안전보건교육은 사업주의 의무입니다. 근로자 안전보건교육은 사업장에서 자체적으로 실시할 수 있으며, 고용노동부에 등록된 근로자 안전보건교육기관에 위탁하여 실시할 수도 있습니다.

- ✓ 우리 사업장이 안전보건교육 대상 사업장인지 먼저 확인합니다.

안전보건공단 산업안전포털 교육시스템 (edu.kosha.or.kr) 팝업존 → “근로자 안전보건교육

대상 사업장 조회” 메뉴 활용



- ✓ 안전보건교육 대상 사업장이면 자체적으로 교육을 실시하고 교육결과를 보존하거나 고용노동부 등록 근로자 안전보건교육기관을 반드시 확인하고 위탁하여 실시합니다.

고용노동부 누리집 (moel.go.kr) → 정보공개 → 사전정보 공표목록 → 근로자 안전보건교육 위탁기관

등록 현황 확인



※ 사칭 업체에서 실시한 경우와 같이 법에서 정한 기준에 맞지 않는 교육을 받은 경우 또는 고용노동부 등록 교육기관이 아닌 곳에 위탁한 경우 교육이수를 인정받지 못합니다.



## 안전보건교육 컨설팅 지원

Q

안전보건교육 대상 사업장이라고 조희가 되는데  
자체적으로 어떻게 해야 할지 모르겠어요



A

안전보건공단에서는  
사업장 안전보건교육 컨설팅을 지원하고 있습니다!

안전보건공단에서는 사업장 스스로 자체교육 체계를 구축하여  
안전보건교육을 실시할 수 있도록 컨설팅을 지원하고 있습니다.

- 컨설팅 대상 50인 미만 중소기업, 외국인 고용 사업장, 고위험 사업장, 산재발생 사업장 등
- 컨설팅 내용 자체 안전보건교육 체계 확립 및 역량 강화를 위한 안전보건 교육 컨설팅
- 컨설팅 문의 관할 공단 일선기관 경영교육센터(교육담당부서)  
※ 관할 일선기관 연락처는 우측 QR에서 확인



## 사칭피해 발생 시 사건 접수 방법

사칭업자의 **구체적 행위**에 따라 사기죄, 강요죄 등이 적용될 수도 있음

**관련 증거**를 지참하여 인근 경찰서 방문 후 구체적 상담을 통해 사건 접수

### ※ 구체적 행위

: 사칭 정도와 방법, 교육의 강제성, 강압적 행위로 인한 업무 방해 정도

### ※ 관련 증거

: 피해금 결제 내역, 녹취록 및 영상 녹화 자료, 육하원칙에 따른 피해자 진술서 등

## 최근 사칭 관련 실제 사례

- 1 최근에는 아르바이트생을 고용하여 안전보건공단 00지사 직원 또는 실제 등록된 교육기관 명칭을 사용하기도 하고 비협조적이면 욕설을 하면서 전화를 끊어 버림
- 2 중대재해처벌법 등 안전보건교육 미실시로 과태료 대상이라 안내 후 00월00일까지 교육을 받지 않으면 과태료를 부과한다고 반 강제적 협박
- 3 일부 사업장에서 교육일정을 잡으면 강사가 방문하여 20여분 정도의 형식적 안전교육 실시 후 건강기능식품, 보험, 상조상품 등 판매 행위
- 4 보험 계약, 물품 구매 등을 하지 않으면 미수료 처리를 한다며 횡포



사칭피해 실제사례



교육대상여부 알아보기



고용노동부 등록  
교육기관 확인하기